



GOBIERNO REGIONAL  
HUANCAVELICA

# Resolución Gerencial General Regional

Nº. 811 -2024/GOB.REG-HVCA/GGR

Huancavelica, 16 OCT 2024

**VISTO:** El Informe N° 738-2024-GOB.REG-HVCA/DIRESA/UERST-D con Reg. Doc. N° 3398312 y Reg. Exp. N° 2460464, el Informe N° 871-2024/GOB.REG.HVCA/DIRESA/UERST-RR.HH, el Oficio N° 5947-2024-EF/53.06, Informe N° 1362-2024-EF/53.06 y demás documentación adjunta en veintiocho (28) folios útiles más un (01) CD; y,

## CONSIDERANDO:

Que, de conformidad con el artículo 191 de la Constitución Política del Estado, modificado por Ley N° 27680 – Ley de Reforma Constitucional, del Capítulo XIV, del Título IV, sobre Descentralización, concordante con el artículo 31 de la Ley N° 27783 – Ley de Bases de la Descentralización, el artículo 2 de la Ley N° 27867 – Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y el Artículo Único de la Ley N° 30305, los Gobiernos Regionales son personas jurídicas que gozan de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia;

Que, el numeral 2.4 del artículo 2 del Decreto de Urgencia N° 044-2021 - Decreto de Urgencia que establece medidas extraordinarias y urgentes en materia de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos del Sector Público, dispone que la implementación de los instrumentos de la gestión fiscal de los recursos humanos del Sector Público se encuentra a cargo del Ministerio de Economía y Finanzas, a través de la Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos, que comprende, entre otros, la aprobación de los lineamientos para la formulación, aprobación y modificación del Presupuesto Analítico de Personal (PAP); así como brindar opinión favorable sobre el PAP de cada entidad del Sector Público, previo a su aprobación;

Que, mediante Resolución Directoral N° 0003-2024-EF/53.01 se aprueba la Directiva N° 0002-2024-EF/53.01, “Lineamientos para la formulación, aprobación, registro y modificación del Presupuesto Analítico de Personal (PAP) en las entidades del Sector Público”, que establece los lineamientos para la formulación, aprobación, registro y modificación del Presupuesto Analítico de Personal (PAP) en las entidades del Sector Público, a fin de contribuir con la asignación y utilización eficientes de los ingresos correspondientes a los recursos humanos del Sector Público, en el marco de la Gestión Fiscal de los Recursos Humanos;

Que, el numeral 6.1 del artículo 6 de la Directiva N° 0002-2024-EF/53.01 establece que, el PAP es el documento de gestión institucional que sistematiza el presupuesto de las plazas que corresponden a los ingresos de personal que percibe el personal activo de manera permanente, periódica, excepcional u ocasional, cuya entrega se realiza de manera regular en el tiempo, incluyendo los aportes que por ley corresponda, comprendidos en el presupuesto institucional de las entidades del Sector Público, que cuenten con un crédito presupuestario aprobado.

Que, el artículo 14 de la citada Directiva señala las responsabilidades que se asume en la presentación, evaluación y aprobación del PAP; así, el numeral 14.2 señala que el Jefe de la Oficina de Recursos Humanos o quien haga sus veces en la entidad del Sector Público, es responsable de la formulación y/o modificación del PAP y del cumplimiento de las disposiciones de la Directiva; el numeral 14.4 señala que la Dirección de Técnica y de Registro de Información de la Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos (DTRI) efectúa el análisis y evaluación de la propuesta del PAP remitida por la entidad del Sector Público, y emite el informe técnico respectivo, previa opinión favorable de la Dirección General de Presupuesto Público (DGPP), respecto a si la entidad cuenta con los créditos presupuestarios para financiar el referido gasto y su sostenibilidad en el año fiscal correspondiente; el numeral 14.5 menciona que, la Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos (DGGFRH) emite opinión sobre la propuesta del PAP presentada por cada entidad del Sector Público; y, el numeral 14.7 indica que el Titular





GOBIERNO REGIONAL  
HUANCAVELICA

# Resolución Gerencial General Regional

Nº 811

-2024/GOB.REG-HVCA/GGR

Huancavelica, 16 OCT 2024

del Pliego aprueba el PAP de sus Unidades Ejecutoras, salvo delegación expresa al Titular de la Entidad de la Unidad Ejecutora;

Que, por su parte, los numerales 16.1, 16.2 y 16.3 del artículo 16 de la Directiva establecen que, una vez notificada la opinión favorable de la Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos del Ministerio de Economía y Finanzas, la entidad del Sector Público tiene un plazo no mayor de diez (10) días hábiles para aprobar el PAP mediante acto administrativo emitido por el Titular de la Entidad, o a quien éste delegue expresamente dicha función; la resolución que aprueba el PAP incluye como anexos, los formatos correspondientes que fueron materia de opinión favorable por la DGGFRH; además, el PAP aprobado debe coincidir rigurosamente con la opinión favorable emitida por la DGGFRH, la inobservancia de este requisito es causal de nulidad del acto que aprueba el PAP, bajo responsabilidad del Titular de la Entidad;

Que, el artículo 17 de la Directiva N° 0002-2024-EF/53.01 señala que el PAP aprobado es publicado en el portal institucional de la entidad del Sector Público, conjuntamente con la resolución que lo aprueba, en un plazo no mayor a cinco (5) días hábiles después de su aprobación, bajo responsabilidad del Titular de la Entidad;

Que, sobre las modificaciones del PAP, el artículo 14 de la citada Directiva señala en el numeral 18.1 que las entidades del Sector Público que se encuentren realizando procesos de personal autorizados por Ley, podrán presentar sus propuestas de modificación del PAP hasta el 31 de julio de cada año; el numeral 18.2 menciona que para la aprobación de la modificación del PAP, la entidad del Sector Público debe contar previamente con la opinión favorable de la DGGFRH, la misma que debe ser emitida en un plazo no mayor de veinte (20) días hábiles de recibida la solicitud; el numeral 18.3 indica que la modificación del PAP se aprueba conforme a lo establecido en el artículo 16 de la Directiva y se publica en el portal institucional, según lo establecido en el artículo 17 de la Directiva; el numeral 18.4 señala que el Formato A.2 puede ser modificado durante el año fiscal de acuerdo a las actualizaciones de información que se realicen en el AIRHSP por las acciones de personal de la entidad del Sector Público; modificación que se sustenta en los informes de la Oficina de Recursos Humanos o la que haga sus veces, debiendo contar con la opinión de la Oficina de Presupuesto o la que haga sus veces de la entidad del Sector Público y no requiere opinión previa de la DGGFRH. La modificación del Formato A.2 no implica la variación de los ingresos de personal, incremento presupuestal, incorporación de nuevos ingresos de personal permanentes (mensual), periódicos, excepcionales u ocasionales y/o nuevos conceptos de aportes;

Que, mediante Resolución Gerencial General Regional N° 442-2024/GOB.REG-HVCA/GGR de fecha 14 de junio del 2024, se aprobó el Presupuesto Analítico de Personal (PAP) para el Año Fiscal 2024 de la Unidad Ejecutora 403-1645: Gob. Reg. Huancavelica – Red de Salud Tayacaja del Pliego 447: Gobierno Regional de Huancavelica;

Que, mediante Oficio N° 459-2024/GOB.REG.HVCA/GGR-GRPPyAT, la Gerencia Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial del Gobierno Regional de Huancavelica ha solicitado a la Dirección General de los Recursos Humanos del Ministerio de Economía y Finanzas, opinión favorable sobre la propuesta del Presupuesto Analítico de Personal (PAP) Modificado - 2024 de la Unidad Ejecutora 403-1645: Gob. Reg. Huancavelica – Red de Salud Tayacaja;

Que, por tanto, a través del Oficio N° 5947-2024-EF/53.06, la Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos del Ministerio de Economía y Finanzas remite al Gobierno Regional de Huancavelica el Informe N° 1362-2024-EF/53.06, por el cual la Dirección de Técnica y de Registro de Información, conforme a los fundamentos en él expuestos, emite **opinión favorable** respecto a





GOBIERNO REGIONAL  
HUANCAVELICA

# Resolución Gerencial General Regional

Nº. 811 -2024/GOB.REG-HVCA/GGR

Huancavelica,

16 OCT 2024

la propuesta de Presupuesto Analítico de Personal Modificado para el Año Fiscal 2024 de la Unidad Ejecutora 403-1645: Gob. Reg. Huancavelica – Red de Salud Tayacaja, cuyo costo total anual y proyectado se detalla en el Anexo “Cuadros de Costos” (Memorándum N° 3297-2024-EF/53.06), que adjunta, el cual incluye el costo de nombramiento autorizado en el literal ñ) del numeral 8.1 del artículo 8 de la Ley N° 31953 – Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2024;

Que, en tal sentido, mediante Informe N° 738-2024-GOB.REG-HVCA/DIRESA/UERST-D, que contiene el Informe N° 871-2024/GOB.REG.HVCA/DIRESA/UERST-RR.HH de la Unidad de Recursos Humanos, la Red de Salud Tayacaja solicita la aprobación del Presupuesto Analítico de Personal (PAP) Modificado - 2024, acorde con la Directiva N° 0002-2024-EF/53.01;

Que, estando a las facultados otorgadas con Resolución Ejecutiva Regional N° 136-2024/GOB.REG-HVCA/GR para la aprobación del Presupuesto Analítico de Personal (PAP) de las Unidades Ejecutoras del Pliego 447: Gobierno Regional de Huancavelica; corresponde aprobar el Presupuesto Analítico de Personal (PAP) Modificado - 2024 de la Unidad Ejecutora 403-1645: Gob. Reg. Huancavelica – Red de Salud Tayacaja, mediante la presente Resolución;

Estando a lo informado; y,

Con la visación de la Gerencia Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial, Oficina Regional de Asesoría Jurídica y la Secretaría General;

En uso de las atribuciones conferidas por la Constitución Política del Perú, Ley N° 27783 - Ley de Bases de la Descentralización, Ley N° 27867 - Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y sus normas modificatorias.

## SE RESUELVE:

**ARTÍCULO 1°.- APROBAR** el Presupuesto Analítico de Personal (PAP) Modificado - 2024 de la Unidad Ejecutora 403-1645: Gob. Reg. Huancavelica – Red de Salud Tayacaja del Pliego 447: Gobierno Regional de Huancavelica, que en calidad de anexo forma parte integrante de la presente Resolución.

**ARTÍCULO 2°.- ENCARGAR** a la Red de Salud Tayacaja, la remisión de la presente Resolución y sus Anexos a la Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos del Ministerio de Economía y Finanzas.

**ARTÍCULO 3°.- NOTIFICAR** la presente resolución a los órganos competentes del Gobierno Regional de Huancavelica, a la Red de Salud Tayacaja para los fines pertinentes y a la Sub Gerencia de Desarrollo Institucional y Tecnologías de la Información, para su publicación en el portal institucional, en un plazo no mayor a cinco (5) días hábiles después de su aprobación.

**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.**



DOCQ/cgme

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCAVELICA  
GERENCIA GENERAL REGIONAL

Ing. Victor Murillo Huamán  
GERENTE GENERAL REGIONAL







Table with 27 columns: Row number, Plaza, ID, Classification, Category, Sub-category, Code, Price 1, Price 2, Price 3, Price 4, Price 5, Price 6, Price 7, Price 8, Price 9, Price 10, Price 11, Price 12, Price 13, Price 14, Price 15, Price 16, Price 17, Price 18, Price 19, Price 20, Price 21, Price 22, Price 23, Price 24, Price 25, Price 26, Price 27, Price 28, Price 29, Price 30.













Table with 24 columns: ID, Institution, Plaza, Code, Status, Career, Professional Category, Title, and various numerical values representing budget and financial data.





Table with multiple columns containing personnel information for 'MICRORED DE SALUD SURCUBAMBA'. Columns include Plaza, Carrera, Profesional de la Salud, Técnico, Ley, Concurso, Nombre, Monto, etc.



31953  
Art. 8 L.R.  
31953  
31953  
Art. 8 L.R.  
31953  
Art. 8 L.R.

**FORMATO B - Detalle de Ingresos de Personal**

**Unidad Ejecutora / Pliego:**

1645

**Rubro de Financiamiento:**

0

Código	Concepto	Detalle del Concepto	Frecuencia	Grupo	Cant. Reg.
10475	DL.1153 65%	Valorización Principal Decreto Legislativo 1153 65% afecta	Mensual	Ingreso Imponible	421
10556	DS 108-2017-EF- BPSSP. 65%	Valorización Ajustada: Bonificación por Puesto en Servicios de Salud Pública, 65% (Afecta)	Mensual	Ingreso Imponible	12
10808	VA-Resp. Jefatural en EESS I-3, I-4 65%	DS 006-2018-EF art.1_lit.2. VA Bonif. por Puesto de Resp. Jefatural en EESS I-3, I-4 65%	Mensual	Ingreso Imponible	13
10810	VA-Resp. Jefatural en Microrredes 65%	DS 006-2018-EF art.1_lit.2. VA Bonif. por Puesto de Resp. Jefatural en Microrredes 65%	Mensual	Ingreso Imponible	6
10984	DS 314-2023-EF - MUC DL. 276	Monto Unico Consolidado (MUC) - Remuneracion del servidor del DL. 276	Mensual	Ingreso Imponible	2
11024	DL. 1153 65% CCDS	Valorización Principal Decreto Legislativo 1153 65% afecta (cláusula primera del Convenio Colectivo Descentralizado Sectorial 2023-2024)	Mensual	Ingreso Imponible	421
30007	ESSALUD	Aporte del Empleador a Essalud %	Mensual	Carga Social	423
30012	SCTR-ESSALUD	APORTE SCTR-ESSALUD	Mensual	Carga Social	20
10476	DL.1153 35%	Valorización Principal Decreto Legislativo 1153 35% no afecta	Mensual	Ingreso No Imponible	421
10478	DL.1153 A.P.S.	Valorización priorizada por Atención Primaria de Salud	Mensual	Ingreso No Imponible	261
10494	VP - ZAF	Literal a) del art. 1 del DS.226-2014-EF, Valorización Priorizada por Zona de Alejada o de Frontera	Mensual	Ingreso No Imponible	96
10495	Zona de Emergen	Lit. b) del art. 1 del DS226-2014-EF, Valorización Priorizada por Zona de Emergencia	Mensual	Ingreso No Imponible	88
10522	Ate Esp.Soporte	VPriorizada Atención Específica de Soporte para el personal de la salud técnico o auxiliar asistenc	Mensual	Ingreso No Imponible	167
10557	DS 108-2017-EF- BPSSP. 35%	Valorización Ajustada: Bonificación por Puesto en Servicios de Salud Pública, 35% (No Afecta)	Mensual	Ingreso No Imponible	12
10719	BET Fijo (DL. 276)	Beneficio Extraordinario Transitorio Fijo - (BET Fijo) - DL. 276	Mensual	Ingreso No Imponible	2
10724	Otros conceptos determinados por la DGGFRH (DL. 276)	DU 038-2019/DS 420-2019-EF - BET Variable - Otros conceptos determinados por la DGGFRH (DL. 276)	Mensual	Ingreso No Imponible	1
10802	VP-Atenc.Espec. en EESS Estrategicos I-4 hasta el Nivel II	DS 359-2016-EF Atenc.Especializada en Establecimientos de Salud Estrategicos I-4 hasta el Nivel II	Mensual	Ingreso No Imponible	2
10809	VA-Resp. Jefatural en EESS I-3, I-4 35%	DS 006-2018-EF art.1_lit.2. VA Bonif. por Puesto de Resp. Jefatural en EESS I-3, I-4 35%	Mensual	Ingreso No Imponible	13
10811	VA-Resp. Jefatural en Microrredes 35%	DS 006-2018-EF art.1_lit.2. VA Bonif. por Puesto de Resp. Jefatural en Microrredes 35 %	Mensual	Ingreso No Imponible	6
11025	DL. 1153 35% CCDS	Valorización Principal Decreto Legislativo 1153 35% No afecta (cláusula primera del Convenio Colectivo Descentralizado Sectorial 2023-2024)	Mensual	Ingreso No Imponible	421
10460	Ley 29951 DCF 104	Incentivo Único, 104 Disposición Complementaria Final Ley 29951	Mensual	Incentivo Único	2
10117	BONIF.ESCOLARIDAD	Bonificación Extraordinaria por Escolaridad	Ocasional	Escolaridad	423
10563	DS 304-2012-EF(5ta.DT) - Aguinaldo por Fiestas Patrias	DS 304-2012-EF, aprueba TUO de la Ley N° 28411, Quinta DT (Aguinaldo por Fiestas Patrias)	Ocasional	Aguinaldo / Gratificación	423
10564	DS 304-2012-EF(5ta.DT) - Aguinaldo por Navidad	DS 304-2012-EF, aprueba TUO de la Ley N° 28411, Quinta DT (Aguinaldo por Navidad)	Ocasional	Aguinaldo / Gratificación	423



### FORMATO C - PRESUPUESTO ANALÍTICO DE PERSONAL - RESUMEN

Unidad Ejecutora / Pliego: 1645

Rubro de Financiamiento:

0

GUARDIAS HOSPITALARIAS ( costo anual ) : \$/ 1,703,360.00

DETALLE DE REGISTROS		REGISTROS			COSTO MENSUAL					COSTO OCASIONAL				COSTO TOTAL ANUAL
Detalle	Niv. Rem.	Ocup.	Vac.	Total	INGRESO IMPONIBLE	CARGA SOCIAL	INGRESO NO IMPONIBLE	INCENTIVO ÚNICO	TOTAL MENSUAL	ESCOLARIDAD	AGUINALDO/ GRATIFICACIÓN	OTROS OCASIONALES	TOTAL OCASIONAL	
<b>Plaza</b>		<b>401</b>	<b>22</b>	<b>423</b>	<b>1,236,300.03</b>	<b>111,997.11</b>	<b>1,075,291.89</b>	<b>3,509.00</b>	<b>2,427,098.03</b>	<b>169,200.00</b>	<b>253,800.00</b>	<b>0.00</b>	<b>423,000.00</b>	<b>29,548,176.36</b>
<b>Administrativos</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1,906.00</b>	<b>189.09</b>	<b>593.42</b>	<b>3,509.00</b>	<b>6,197.51</b>	<b>800.00</b>	<b>1,200.00</b>	<b>0.00</b>	<b>2,000.00</b>	<b>76,370.12</b>
Funcionarios y Directivos		0	1	1	1,076.00	96.84	293.10	2,050.00	3,515.94	400.00	600.00	0.00	1,000.00	43,191.28
F-4		0	1	1	1,076.00	96.84	293.10	2,050.00	3,515.94	400.00	600.00	0.00	1,000.00	43,191.28
Tecnicos		1	0	1	830.00	92.25	300.32	1,459.00	2,681.57	400.00	600.00	0.00	1,000.00	33,178.84
STC		1	0	1	830.00	92.25	300.32	1,459.00	2,681.57	400.00	600.00	0.00	1,000.00	33,178.84
<b>Asistenciales</b>		<b>165</b>	<b>8</b>	<b>173</b>	<b>315,509.24</b>	<b>28,551.38</b>	<b>323,766.26</b>	<b>0.00</b>	<b>667,826.88</b>	<b>69,200.00</b>	<b>103,800.00</b>	<b>0.00</b>	<b>173,000.00</b>	<b>8,186,922.56</b>
Auxiliares		11	0	11	19,556.28	1,760.08	21,038.22	0.00	42,354.58	4,400.00	6,600.00	0.00	11,000.00	519,254.96
SAB		6	0	6	10,719.18	964.74	13,289.82	0.00	24,973.74	2,400.00	3,600.00	0.00	6,000.00	305,684.88
SAD		3	0	3	5,318.64	478.68	5,537.86	0.00	11,335.18	1,200.00	1,800.00	0.00	3,000.00	139,022.16
SAF		2	0	2	3,518.46	316.66	2,210.54	0.00	6,045.66	800.00	1,200.00	0.00	2,000.00	74,547.92
Profesionales		12	0	12	23,830.36	2,144.72	16,367.64	0.00	42,342.72	4,800.00	7,200.00	0.00	12,000.00	520,112.64
SPE		8	0	8	15,945.84	1,435.12	11,490.16	0.00	28,871.12	3,200.00	4,800.00	0.00	8,000.00	354,453.44
SPF		4	0	4	7,884.52	709.60	4,877.48	0.00	13,471.60	1,600.00	2,400.00	0.00	4,000.00	165,659.20
Tecnicos		142	8	150	272,122.60	24,646.58	286,360.40	0.00	583,129.58	60,000.00	90,000.00	0.00	150,000.00	7,147,554.96
STA		7	0	7	13,042.61	1,173.83	11,148.89	0.00	25,365.33	2,800.00	4,200.00	0.00	7,000.00	311,383.96
STB		38	1	39	72,158.97	6,494.28	73,986.53	0.00	152,639.78	15,600.00	23,400.00	0.00	39,000.00	1,870,677.36
STC		1	0	1	1,837.23	165.35	1,147.27	0.00	3,149.85	400.00	600.00	0.00	1,000.00	38,798.20
STF		96	7	103	185,083.79	16,813.12	200,077.71	0.00	401,974.62	41,200.00	61,800.00	0.00	103,000.00	4,926,695.44
<b>Carreras Especiales</b>		<b>235</b>	<b>13</b>	<b>248</b>	<b>918,884.79</b>	<b>83,256.64</b>	<b>750,932.21</b>	<b>0.00</b>	<b>1,753,073.64</b>	<b>99,200.00</b>	<b>148,800.00</b>	<b>0.00</b>	<b>248,000.00</b>	<b>21,284,883.68</b>
Profesionales de la Salud		235	13	248	918,884.79	83,256.64	750,932.21	0.00	1,753,073.64	99,200.00	148,800.00	0.00	248,000.00	21,284,883.68
CD-I		15	2	17	60,945.06	5,570.70	48,496.44	0.00	115,012.20	6,800.00	10,200.00	0.00	17,000.00	1,397,146.40
CD-II		1	0	1	3,775.53	339.80	2,032.97	0.00	6,148.30	400.00	600.00	0.00	1,000.00	74,779.60
ENF-10		70	4	74	261,562.32	23,712.05	222,220.68	0.00	507,495.05	29,600.00	44,400.00	0.00	74,000.00	6,163,940.60
ENF-11		3	0	3	12,821.59	1,153.95	8,983.91	0.00	22,959.45	1,200.00	1,800.00	0.00	3,000.00	278,513.40
ENF-12		1	0	1	5,074.88	456.74	2,732.62	0.00	8,264.24	400.00	600.00	0.00	1,000.00	100,170.88
ENF-13		1	0	1	5,399.23	485.93	2,907.27	0.00	8,792.43	400.00	600.00	0.00	1,000.00	106,509.16
ENF-14		1	0	1	5,073.58	456.62	2,731.92	0.00	8,262.12	400.00	600.00	0.00	1,000.00	100,145.44
MC-1		37	0	37	159,535.86	14,358.22	119,993.64	0.00	293,887.72	14,800.00	22,200.00	0.00	37,000.00	3,563,652.64
MC-2		3	0	3	14,152.14	1,273.68	10,740.36	0.00	26,166.18	1,200.00	1,800.00	0.00	3,000.00	316,994.16
OBS-I		86	6	92	325,113.56	29,517.31	266,900.44	0.00	621,531.31	36,800.00	55,200.00	0.00	92,000.00	7,550,375.72
OBS-II		4	0	4	15,102.12	1,359.20	12,141.88	0.00	28,603.20	1,600.00	2,400.00	0.00	4,000.00	347,238.40
OPS-IV		5	0	5	17,645.90	1,588.15	18,871.60	0.00	38,105.65	2,000.00	3,000.00	0.00	5,000.00	462,267.80
OPS-VIII		1	0	1	5,073.58	456.62	2,731.92	0.00	8,262.12	400.00	600.00	0.00	1,000.00	100,145.44
PS-IV		7	1	8	27,609.44	2,527.67	29,446.56	0.00	59,583.67	3,200.00	4,800.00	0.00	8,000.00	723,004.04
<b>Destacado de..</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>568.00</b>	<b>0.00</b>	<b>568.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>6,816.00</b>
Asistenciales		1	0	1	0.00	0.00	568.00	0.00	568.00	0.00	0.00	0.00	0.00	6,816.00
Tecnicos		1	0	1	0.00	0.00	568.00	0.00	568.00	0.00	0.00	0.00	0.00	6,816.00
STF		1	0	1	0.00	0.00	568.00	0.00	568.00	0.00	0.00	0.00	0.00	6,816.00
<b>Total general</b>		<b>402</b>	<b>22</b>	<b>424</b>	<b>1,236,300.03</b>	<b>111,997.11</b>	<b>1,075,859.89</b>	<b>3,509.00</b>	<b>2,427,666.03</b>	<b>169,200.00</b>	<b>253,800.00</b>	<b>0.00</b>	<b>423,000.00</b>	<b>29,554,992.36</b>

